

## **REGOLAMENTO**

### ***Per la disciplina dei conferimenti degli incarichi professionali e del reclutamento del personale (art. 18, II comma, L. 133/08)***

#### **Art. 1 – Ambito di applicazione**

L'applicazione del presente regolamento è subordinata alla verifica, da parte di IVE, dell'insussistenza di professionalità interne dotate della necessaria competenza idonea a soddisfare le esigenze volta per volta emerse nello svolgimento dell'attività.

#### **Art. 2 - Oggetto**

Il presente regolamento intende disciplinare i criteri e le modalità utilizzati da IVE nel conferimento degli incarichi professionali a favore di soggetti esterni alla società, nonché i criteri e le modalità per il reclutamento del personale. Ciò in aderenza alla previsione di cui all'art. 18, al II comma, L. 133/08.

#### **Art. 3 - Principi generali**

IVE intende conferire gli incarichi professionali e selezionare il personale ispirandosi ai principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità e proporzionalità, così come previsto dal legislatore.

E' altresì intendimento dell'IVE perseguire gli obiettivi della ottimizzazione delle spese e della elevata qualità professionale.

### **PARTE I**

#### **DISCIPLINA CONFERIMENTO INCARICHI PROFESSIONALI**

#### **Art. 4 - Elenco dei professionisti**

E' intendimento di IVE istituire un elenco di professionisti, suddiviso per categorie di attività, di comprovata competenza e perizia disponibili ad espletare la relativa attività professionale a favore della società.

In tale elenco verranno inclusi tutti coloro che ne facciano richiesta, anche mediante l'utilizzo di procedure telematiche, la cui competenza, professionalità e perizia sia positivamente vagliate dalla società, con l'obiettivo di configurare la costituzione di rapporti fiduciari.

#### **Art. 5 – Modalità di affidamento degli incarichi esterni**

Gli incarichi vengono affidati con le seguenti modalità:

- a) gli incarichi per i quali la previsione di spesa, determinata alla stregua delle tariffe professionali, sia di importo inferiore a **20.000,00** euro, avranno luogo con determinazione da parte del Direttore di IVE ad un soggetto rientrante nell'elenco di cui all'art. 4;
- b) gli incarichi per i quali la previsione di spesa, determinata alla stregua delle tariffe professionali, sia di importo superiore a **20.000,00** euro, avranno luogo, previa delibera del C.d.A., scegliendo professionisti di comprovata competenza ed esperienza nel settore oggetto dell'attività.

**Art 6 - Limitazioni soggettive**

Gli incarichi conferiti secondo le modalità di cui al precedente art. 5, lett. a) non possono superare nel corso dell'anno solare, per ciascun professionista, la somma di euro 20.000,00.

**Art. 7 – Pubblicità**

Gli incarichi conferiti con le modalità sopra indicate compariranno nel sito on line di IVE in un'apposita sezione dedicata alle informazioni sull'attività della società, entro 30 giorni dall'avvenuto conferimento.

La società si impegna a dare adeguata pubblicità, sul proprio sito on-line, delle modalità funzionali all'inserimento dei professionisti interessati nell'apposito elenco di cui all'art. 4.

**PARTE II  
DISCIPLINA RECLUTAMENTO PERSONALE**

**Art. 8 – Disciplina relativa al reclutamento del personale**

Il reclutamento del personale previsto dall'organico di IVE ha luogo secondo le seguenti modalità:

- il personale destinato a svolgere funzioni operative verrà assunto, previa valutazione, con determinazione del Direttore;
- il personale destinato a svolgere funzioni di carattere tecnico-professionale verrà assunto, previa selezione del Direttore, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione;
- il Direttore Generale verrà assunto previo esperimento di una procedura ad evidenza pubblica con delibera del C.d.A.

Le modalità di svolgimento di tale procedura sono determinate con delibera del C.d.A., nella quale verranno fissati i titoli ed i requisiti richiesti ai candidati. L'assunzione avrà luogo con delibera del C.d.A.